

**CFP TICINO MALPENSA**

*Azienda Speciale consortile dei Comuni di Vergiate, Somma Lombardo, Arsago Seprio,  
Golasecca e Sesto Calende*

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 PER L'ANNO 2021 E DEL FONDO PER LO STRAORDINARIO DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022 – Deliberazione immediatamente eseguibile**

L'anno duemilaventuno addì 21 del mese di dicembre alle ore 8.30, con modalità a distanza con videoconferenza utilizzando l'applicazione Meet di Google,

Regolarmente convocata in seduta straordinaria di prima convocazione, si è riunito il C.d.A.  
Sono intervenuti alla riunione i seguenti componenti:

	Presenti	Assenti
<b>COLOMBO MARIA LUISA</b>	Si	
<b>MAGNONI EMILIA</b>	Si	
<b>CALETTI LUIGI</b>	Si	

Assume la Presidenza la Sig.ra Colombo Maria Luisa

Assiste in qualità di Segretario la direttrice del CFP la Dott.ssa Paola Cerutti

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO l'art. 114 del D.Lgs 267/200;

PRESO ATTO della costituzione dell'Azienda Speciale Consortile CFP TICINO MALPENSA , a far data dal 01 gennaio 2020, ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/00;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Azienda speciale;

PRESO ATTO CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali che prevedeva all'Art. 67 la ricostituzione del fondo delle risorse decentrate secondo precisi criteri a partire dall'anno 2018 e che con Deliberazione C.d.A. n. 24 del 22 dicembre 2020 lo stesso è stato ricostituito;

DATO CHE, l'aumento della dotazione organica avvenuta e prevista nei bilanci preventivi approvati, prevede un incremento delle risorse stabili del fondo, necessarie a coprire le indennità di comparto e gli eventuali premi di produttività da corrispondere ai dipendenti;

RICHIAMATO il Regolamento del personale approvato con delibera n.18 del 17 novembre 2021;

PRESO ATTO CHE, con Deliberazione C.d.A. n. 25 del 22 dicembre 2020 sono state approvate le modalità di utilizzo del fondo risorse 2020 con un avanzo di € 2.754,00 da aggiungere alle risorse variabili del fondo risorse 2021;

DATO CHE, a seguito di analisi e indagini condotte per la ricostituzione del fondo risorse per l'anno 2020 si è calcolato in € 3.000,00 la quota da imputare alla parte fissa del fondo per ciascuna risorsa organica assunta presso l'Ente nell'anno di competenza di costituzione del fondo da riparametrare in base ai mesi effettivamente lavorati ed alla percentuale oraria contrattuale di assunzione:

CONSIDERATO CHE nel corso dell'anno 2021 la dotazione organica dell'Ente risulta come da tabella sotto allegata;

N. dipendenti	% oraria	Mesi	Quota unitaria per risorse stabile fondo	Quota totale per risorse stabile fondo
2 (full time)	100	12	€ 3.000,00	€ 6.000,00
2 (full time)	100	11	€ 2.750,00	€ 5.500,00
1 (part time + full time)	88,89 + 100	8+4	€ 2.777,80	€ 2.777,80
1 (part time + full time)	83,30 + 100	8+4	€ 2.666,00	€ 2.666,00
1 (part time)	83,30	4	€ 833,00	€ 833,00
			<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.776,80</b>

ANALIZZATO quanto sopra e considerato che per l'anno 2020, non risultano economie derivanti da lavoro straordinario, si costituisce il fondo delle risorse decentrate del CFP TICINO MALPENSA per l'anno 2021 che verrà utilizzato per l'erogazione delle indennità di comparto, la produttività al lordo degli oneri previdenziali da corrispondere al personale non dirigente a seguito degli obiettivi raggiunti e ad eventuali progressioni orizzontali, come segue:

Fondo risorse decentrate	
Riferimenti	2021
Consolidato risorse di parte stabile (n. 7 dipendenti 2021)	17.776,80
Art.67 c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018 (corrispondente a n. 2 unità di personale non dirigente in servizio al 31.12.2015)	166,40
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>17.943,20</b>
Economie lavoro straordinario 2020	0,00
Somme non utilizzate fondo anno 2020	2.754,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale generale</b>	<b>20.697,20</b>

VALUTATA anche la necessità di costituire a valere sull'anno 2022 il fondo del lavoro straordinario così come previsto dall'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 e rilevato che su tale argomento non è possibile far riferimento a pareri e/o interpretazioni Aran e che quindi è necessario far riferimento alla spesa storica;

PRESO ATTO CHE lo svolgimento del lavoro straordinario potrà essere effettuato da ciascun dipendente soltanto previa autorizzazione del Dirigente, così come indicato anche nel regolamento del personale per comprovate esigenze organizzative ed urgenze;

DATO ATTO CHE attualmente in servizio presso il CFP la dotazione organica non dirigente corrisponde a n. 7 unità delle quali n. 6 unità assunte con contratto full time e n. un'unità part time si ritiene di costituire il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022 per un importo complessivo di euro 5.000,00 così come inserito nella tabella numerica del personale, approvata con bilancio di previsione 2022;

Con votazione unanime

#### DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di costituire per l'anno 2021 il fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 per il personale non dirigente dell'Azienda speciale consortile "CFP TICINO MALPENSA", così come da prospetto seguente:

Fondo risorse decentrate	
Riferimenti	2021
Consolidato risorse di parte stabile (n. 7 dipendenti 2021)	17.776,80
Art.67 c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018 (corrispondente a n. 2 unità di personale non dirigente in servizio al 31.12.2015)	166,40
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>17.943,20</b>
Economie lavoro straordinario 2020	0,00
Somme non utilizzate fondo anno 2020	2.754,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale generale</b>	<b>20.697,20</b>

- 3) di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le somme relative agli istituti contrattuali, di natura fondamentale, fissa, continuativa e che la parte stabile potrà essere incrementata o decrementata solo a seguito di variazione della dotazione organica seguita dall'assunzione di personale sia a tempo determinato che indeterminato, da eventuali dimissioni e/o licenziamenti o da progressioni orizzontali;
- 4) di costituire per l'anno 2022 il fondo del lavoro straordinario per un importo complessivo pari a euro 5.000,00;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, oltre che in apposito spazio presso la sede dell'Azienda e avvalendosi dell'Albo Pretorio on-line

con voti unanimi

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a termine dell'art.134 comma 4, T.U., del D.lgs 267/2000

Deliberazione CDA n. 21 del 21 dicembre 2021

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Presidente del C.d.A.  
**Colombo Maria Luisa**

Il Segretario  
**Cerutti Paola**

**Firme apposte in originale**

---

#### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

N° \_\_\_\_\_ Reg. Pubblicazione

Su conforme dichiarazione del Messo, copia del presente verbale è stato pubblicato il  
giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15  
giorni consecutivi.